

Охрана труда

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда и улучшение условий труда медицинских работников направлена на обеспечение безопасности их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, ведущими показателями являются снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В связи с этим проводится совершенствование системы подготовки и повышение квалификации руководителей, специалистов учреждений здравоохранения по охране труда, активизация аттестации рабочих мест и повышения качества их проведения, сокращение численности работников, занятых во вредных условиях труда, пропаганда вопросов охраны труда в учреждениях системы здравоохранения.

Руководствуясь основными принципами государственной политики в области охраны труда, ГКУЗ НО «Детский санаторий для лечения туберкулеза всех форм «Ройка» осуществляет работу в области создания безопасных условий труда, организует обучение работников, анализирует причины производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по их профилактике, участвует в разработке и выполнении соглашений, организует проверки соблюдения правил охраны труда и установленных социальных гарантий работникам.

Особенностью деятельности работников в сфере здравоохранения является эксплуатация медицинского оборудования и оборудования, при работе, на которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда. К видам работ повышенной опасности в данной области деятельности являются погрузочно-разгрузочные работы, работы по эксплуатации и ремонту электроустановок, работы с применением хлора, работы, связанные с хранением и применением ядовитых, огнеопасных и взрывоопасных веществ, эксплуатация и ремонт трубопроводов и сосудов, работающих под давлением; эксплуатация технологического оборудования.

В ГКУЗ НО «Детский санаторий для лечения туберкулеза всех форм «Ройка» эксплуатируется диагностическое, лабораторное оборудование; единицы автотранспорта и другое оборудование, к которому требуется повышенное внимание с точки зрения охраны труда.

Организовано их техническое обслуживание и ремонт, подготовлен и обучен обслуживающий персонал, приказами назначены ответственные лица за охрану труда в учреждении и подразделениях, за электро- и пожаробезопасность. В соответствии с требованиями ГОСТов систематически осуществляется контроль над безопасной эксплуатацией медицинского оборудования, за уровнем содержания вредных веществ в воздухе, воздействия механических колебаний (вибрация, шум, ультразвук), всех видов вредных излучений на рабочих местах, проводится метрологический контроль.

Всемирный день охраны труда

28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Впервые МОТ отметила этот день в 2003 году, когда ее инициативу поддержали около 50 стран. Сегодня этот день отмечается в более чем 115 странах. Началом тому послужило принятое в 1996 году решение Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) ежегодно отмечать день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на

работе.

Главной целью предложенной МОТ кампании является создание во всех странах здоровой и безопасной среды в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и заболеваний во всем мире.

Организация и проведение Всемирного дня охраны труда – это дополнительная возможность на федеральном, региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности.

Специальная оценка условий труда

С 1 января 2014г. вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013г № 421 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда каждому рабочему месту присваивается класс (подкласс) условий труда.

Таких классов четыре: оптимальный (1-й класс), допустимый (2-й класс), вредный (3-й класс) и опасный (4-й класс). В свою очередь вредный класс имеет четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степеней.

Срок действия материалов по проведенной специальной оценке рабочих мест по сложившимся условиям труда — 5 лет.

Значение специальной оценки условий труда

Выводы экспертов и результаты, полученные в ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах необходимо учитывать в случаях:

1. предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных за работу в условиях труда с вредными и (или) опасными факторами;
2. осуществления мероприятий, направленных на устранение нарушений в действующих условиях труда и приведение их в соответствие с установленными требованиями;
3. обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты;
4. проведения мониторинга состояния условий труда на рабочих местах;
5. проведения медицинских осмотров всех видов;
6. расследования несчастных случаев на производстве и д. р.

Результаты проведения специальной оценки условий труда.

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в 2017 году.