

## **Охрана труда**

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Охрана труда и улучшение условий труда медицинских работников направлена на обеспечение безопасности их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, ведущими показателями являются снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В связи с этим проводится совершенствование системы подготовки и повышение квалификации руководителей, специалистов учреждений здравоохранения по охране труда, активизация аттестации рабочих мест и повышения качества их проведения, сокращение численности работников, занятых во вредных условиях труда, пропаганда вопросов охраны труда в учреждениях системы здравоохранения.

Руководствуясь основными принципами государственной политики в области охраны труда, ГКУЗ НО «Детский санаторий для лечения туберкулеза всех форм «Ройка» осуществляет работу в области создания безопасных условий труда, организует обучение работников, анализирует причины производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по их профилактике, участвует в разработке и выполнении соглашений, организует проверки соблюдения правил охраны труда и установленных социальных гарантий работникам.

Особенностью деятельности работников в сфере здравоохранения является эксплуатация медицинского оборудования и оборудования, при работе, на которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда. К видам работ повышенной опасности в данной области деятельности являются погрузочно-разгрузочные работы, работы по эксплуатации и ремонту электроустановок, работы с применением хлора, работы, связанные с хранением и применением ядовитых, огнеопасных и взрывоопасных веществ, эксплуатация и ремонт трубопроводов и сосудов, работающих под давлением; эксплуатация технологического оборудования.

В ГКУЗ НО «Детский санаторий для лечения туберкулеза всех форм «Ройка» эксплуатируется диагностическое, лабораторное оборудование; единицы автотранспорта и другое оборудование, к которому требуется повышенное внимание с точки зрения охраны труда.

Организовано их техническое обслуживание и ремонт, подготовлен и обучен обслуживающий персонал, приказами назначены ответственные лица за охрану труда в учреждении и подразделениях, за электро- и пожаробезопасность. В соответствии с требованиями ГОСТов систематически осуществляется контроль над безопасной эксплуатацией медицинского оборудования, за уровнем содержания вредных веществ в воздухе, воздействия механических колебаний (вибрация, шум, ультразвук), всех видов вредных излучений на рабочих местах, проводится метрологический контроль.

### **Всемирный день охраны труда**

28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Впервые МОТ отметила этот день в 2003 году, когда ее инициативу поддержали около 50 стран. Сегодня этот день отмечается в более чем 115 странах. Началом тому послужило принятое в 1996 году решение Международной конфедерации свободных профсоюзов (МКСП) ежегодно отмечать день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на

работе.

Главной целью предложенной МОТ кампании является создание во всех странах здоровой и безопасной среды в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и заболеваний во всем мире.

Организация и проведение Всемирного дня охраны труда – это дополнительная возможность на федеральном, региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем, имеющихся в этой сфере деятельности.

### **Специальная оценка условий труда**

С 1 января 2014г. вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013г № 421 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда каждому рабочему месту присваивается класс (подкласс) условий труда.

Таких классов четыре: оптимальный (1-й класс), допустимый (2-й класс), вредный (3-й класс) и опасный (4-й класс). В свою очередь вредный класс имеет четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степеней.

Срок действия материалов по проведенной специальной оценке рабочих мест по сложившимся условиям труда — 5 лет.

### **Значение специальной оценки условий труда**

Выводы экспертов и результаты, полученные в ходе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах необходимо учитывать в случаях:

1. предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных за работу в условиях труда с вредными и (или) опасными факторами;
2. осуществления мероприятий, направленных на устранение нарушений в действующих условиях труда и приведение их в соответствие с установленными требованиями;
3. обеспечения средствами коллективной и индивидуальной защиты;
4. проведения мониторинга состояния условий труда на рабочих местах;
5. проведения медицинских осмотров всех видов;
6. расследования несчастных случаев на производстве и д. р.

### **Результаты проведения специальной оценки условий труда.**

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в 2017 году.